

Правила размещения вакансий

Все вакансии подлежат обязательной модерации, в ходе которой отклоняются либо удаляются объявления, не соответствующие действующим правилам.

1. Размещаемые вакансии должны содержать информацию об одной конкретной вакансии с понятным и четким описанием, не допускающим двух и более толкований.
2. Поля, обозначенные звездочкой, являются обязательными для заполнения.
3. В графе «Должность» нужно указывать только название должности в именительном падеже, в единственном числе. Не следует указывать здесь дополнительную информацию: район, город, срочность, важность, любая работа, смена, зарплата и т.п.
4. Текст в поле «Должность» должен быть набран корректно: первая буква заглавная, остальные строчные. Не следует набирать текст целиком или отдельные слова заглавными буквами, выделять цветом, использовать посторонние символы при заполнении полей (если это не аббревиатура или официально зарегистрированное название).
5. В графе «Название компании» необходимо указать точное название компании или полное наименование юридического лица. Недопустимо набирать текст целиком или отдельные слова заглавными буквами, если это не является зарегистрированным торговым названием, а также указывать дополнительную информацию: лидеры продаж, самая крутая компания, срочно, важно и т.п. Всю эту информацию вы можете разместить в поле «О компании».
6. В зависимости от специфики вакансии, необходимо выбрать профессиональные области, в которых она будет размещена. В одной вакансии можно указать не более 2 отраслей. Выбранные профессиональные области должны соответствовать должности. Например, если вы разместили вакансию «Уборщица», то подходящие профессиональные области для нее – «Прочее». Нельзя размещать данную вакансию в профессиональной области «Медицина и фармацевтика», даже если профиль вашей компании – медицина.
7. Частный наниматель может размещать вакансии только в профессиональные области «Начало карьеры» и «Услуги для населения. Домашний персонал». В профессиональные области «Услуги для населения. Домашний персонал» вы можете размещать такие вакансии, как «Сиделка», «Няня», «Личный водитель», «Домашний повар» и т.п.
Вакансии, не соответствующие выбранной рубрике будут удалены, а доступ к размещению вакансий закрыт.
8. Номер телефона и e-mail компании должны быть корректны. Укажите номер телефона без пробелов и тире в следующем порядке: код города, основной номер, добавочный номер (если такой существует).
9. Для сохранения безопасности данных не допускается размещение ссылок на сайты в теле бесплатных вакансий. Если ваша компания является юридически зарегистрированным брендом, наименование которого совпадает с доменным именем сайта, то данную информацию необходимо подтвердить, отправив на адрес соответствующие документы. В поле «Название компании» следует указать юридическое наименование в форме ООО «****.ru».

На сайте ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

1. Регистрация компаний, деятельность которых связана с интернет-пирамидами, финансовыми пирамидами, млм-маркетингом, а также компаний, распространяющих сомнительные товары и услуги.
2. Размещать в вакансиях информацию рекламного характера о тренингах, семинарах, курсах, услугах и так далее.
3. Размещать вакансии о быстром заработке без вложений, предложения телеработы, интернет-пирамиды, об интернет-трейдинге.
4. Размещать несуществующие вакансии.
6. Размещать вакансии компаниям, которые при трудоустройстве, подборе, отборе персонала каким-либо образом (обучение, товары, заключение договоров, перевод пенсий и т.п.) берут деньги с соискателей.

7. Размещать вакансии, прямо или косвенно ограничивающие права соискателей по полу, возрасту и каким-либо другим обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работников.
8. Размещать вакансии от имени прямого работодателя рекрутинговым агентствам, а также консалтинговым компаниям, занимающимся подбором персонала.
9. Размещать дубликаты объявлений.

Если на вакансию поступают жалобы от пользователей, то данная вакансия будет удалена с сайта, а доступ к размещению вакансий заблокирован без объяснения причины.

Для компаний и частных лиц, оплативших коммерческое размещение, данные правила действуют в полном объеме.

Сайт оставляет за собой право вносить изменения и дополнения в данные правила.